

Дополнения  
в Правила внутреннего трудового распорядка  
ГБУЗ ПК «Чайковская ЦГБ»

«Запрет курения табака»

1. Запрет курения табака - это система мер, направленных на исключение употребления табачных изделий, включающая установление полного запрета на курение на территориях и в помещениях, предназначенных для оказания медицинских, реабилитационных и санаторно-курортных услуг, в целях предупреждения возникновения заболеваний, связанных с воздействием окружающего табачного дыма и потреблением табака, а также сокращения потребления табака.

2. Основанием для введения ограничений и запретов на курение табака являются:

Конституция РФ;

Трудовой кодекс РФ;

Федеральный закон от 23.02.2013 г. №15-ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака»;

Федеральный закон от 21 ноября 2011 года №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

Рамочная конвенция ВОЗ по борьбе против табака;

Нормы пожарной безопасности (Приказ ГУГПС МВД России от 24.07.1997г

№ 46.);

Локальные нормативные акты организации.

3. Для предотвращения воздействия окружающего табачного дыма на здоровье человека, а также в целях предупреждения возникновения заболеваний, связанных с воздействием окружающего табачного дыма и потреблением табака, сокращения потребления табака и исключения возникновения пожаро- и взрывоопасных ситуаций **запрещается:**

курение табака на всей территории и во всех помещениях медицинского учреждения.

курение табака за пределами территории медицинского учреждения в специальной медицинской одежде (медицинских халатах и т.п.).

размещение на рабочих местах (кабинеты, лаборатории, регистратура, ресепшн и т.д.), а также непосредственно на офисной мебели и стенах визуальной информации (плакаты, рисунки, фотографии и т.п.), содержащую изображения, связанные с табаком: процесс курения, сигареты, сигары, кальяны и т.п.

оставление на рабочих местах, и иных помещениях медицинского учреждения (офисная мебель, подоконники, полки и т.п.) атрибутов курения табака: пепельницы, пачки сигарет, зажигалки, спички, мундштукки, курительные трубки и т.п.

допускать на всей территории и во всех помещениях медицинского учреждения, размещение материалов, содержащих рекламу табака.

организовывать розничную продажу табака и табачных изделий в помещениях и на территории учреждения здравоохранения (установка автоматов по продаже табака, продажа через киоски и т.п.).

4. Территория и все помещения медицинского учреждения (палаты временного пребывания пациентов, приемный покой, регистратура, холл и т.п.) обозначаются соответствующим международным знаком запрета курения, а также информационной табличкой следующего содержания:

**«Нарушение запрета курения на всей территории и во всех помещениях медицинской организации»:**

Для сотрудников:

- приравнивается к нарушению трудовых обязанностей и влечет наложение дисциплинарного взыскания в соответствии со ст. 192 ТК РФ.

Руководитель медицинского учреждения, в целях обозначения территорий, зданий и объектов где курение табака запрещено, принимает меры к размещению знаково запрете курения, требования к которому и к порядку размещения установлены в соответствии с законодательством РФ.

С целью обеспечения здоровья некурящих сотрудников, пациентов и посетителей медицинского учреждения должны соблюдаться санитарно-гигиенические правила во время и после посещения мест для курения, расположенных за пределами территории медицинского учреждения (использование урн для окурков, мытье рук, проветривание одежды и т.д.).

К сотрудникам, отказавшимся от курения табака работодатель вправе применить меры поощрения материального или иного характера. Указанные выплаты производятся исходя из финансовых возможностей медицинского учреждения, за счет бюджетных или внебюджетных средств.

Работодатель, исходя из финансовых возможностей, а также за счет свободных денежных средств может оказывать помощь сотрудникам, желающим избавиться от курения. Сотрудникам могут предоставляться рекомендации о медицинских организациях, оказывающих помощь по избавлению от табачной зависимости. Возможно, сотрудничество на договорной основе со специализированными медицинскими организациями по проведению групповых занятий с желающими бросить курить или индивидуальных консультаций по выбору метода или примерного курса лечения.

Возможно частичное покрытие расходов на никотинзаместительную терапию или другие медикаменты сотрудникам, желающим избавиться от курения.

Информирование сотрудников медицинских учреждений о запрете курения осуществляется ответственными лицами посредством проведения совещаний и планерок, учебных семинаров и тренингов, проводимых не реже одного раза в месяц, устных разъяснений, а также с помощью распространения среди персонала информационных материалов (печатной продукции).

Ответственные лица не реже двух раз в день проводят инспектирование потенциально возможных мест для курения (лестницы, запасные выходы, санузлы, главный вход в здание и т.п.). Контроль также может осуществляться с применением современных средств наблюдения (камеры видеонаблюдения), при условии информированности об этом всех сотрудников медицинского учреждения/организации, с помощью информационных табличек следующего содержания: «Ведется видеонаб-

людение». К нарушителям применяются меры дисциплинарного характера, в соответствии с законодательством РФ.

Несоблюдение положений настоящего раздела приравнивается к нарушению трудовых обязанностей и влечет наложение дисциплинарного взыскания в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса РФ»